

**ZARZĄDZENIE NR 0050.12.2024**  
**BURMISTRZA MIASTA CZŁUCHÓW**

z dnia 23 stycznia 2024 r.

**w sprawie zamiany zarządzenia nr 0050.136.2021 Burmistrza Miasta Człuchów z dnia 29 października 2021 r. ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Miejskiej Człuchów oraz zasad przyznawania nagród kierownikom**

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960) zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu nr 0050.136.2021 Burmistrza Miasta Człuchów z dnia 29 października 2021 r. ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Miejskiej Człuchów oraz zasad przyznawania nagród kierownikom wprowadza się zmianę załącznika nr 1 do zarządzenia zgodnie z załącznikiem do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta oraz kierownikom samorządowych jednostek organizacyjnych Gminy Miejskiej Człuchów.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2024r.

Burmistrz

**Ryszard Szybajło**

**Wykaz maksymalnych, miesięcznych kwot wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Miejskiej Człuchów zatrudnionych w Ośrodku Pomocy Społecznej, Ośrodku Sportu i Rekreacji, Środowiskowym Domu Samopomocy**

1. Ustala się dla kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Miejskiej Człuchów zatrudnionych w Ośrodku Pomocy Społecznej, Ośrodku Sportu i Rekreacji, Środowiskowym Domu Samopomocy maksymalne miesięczne wynagrodzenie.
2. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie stanowi sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:
  - 1) wynagrodzenie zasadnicze,
  - 2) dodatek funkcyjny,
  - 3) dodatek za wieloletnią pracę,
  - 4) dodatek specjalny.
3. Ustala się maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego, dodatku za wieloletnią pracę oraz dodatku specjalnego:

Stanowisko	Maksymalny poziom w złotych			
	Wynagrodzenia zasadniczego	dodatku funkcyjnego	dodatku za wieloletnią pracę	dodatku specjalnego
Dyrektor (kierownik) jednostki	7 000,00	3 500,00	do 20% wynagrodzenia zasadniczego	do 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego
Zastępca dyrektora (kierownika) jednostki	5 500,00	3 000,00	do 20% wynagrodzenia zasadniczego	do 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego

3. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań pracownikom, o których mowa w § 1, może zostać przyznany dodatek specjalny.
  - 1) Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż rok.
  - 2) Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach środków na wynagrodzenia w danej jednostce organizacyjnej, w kwocie nieprzekraczającej 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.
4. Wynagrodzenie zasadnicze co roku wzrasta o prognozowany średnioroczny wskaźnik określony w uchwale budżetu Gminy Miejskiej Człuchów na dany rok kalendarzowy.

Burmistrz

**Ryszard Szybajło**