

ZARZĄDZENIE NR 0050.136.2021
BURMISTRZA MIASTA CZŁUCHÓW

z dnia 29 października 2021 r.

w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Miejskiej Człuchów oraz zasad przyznawania nagród kierownikom

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się dla kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Miejskiej Człuchów zatrudnionych w Ośrodku Pomocy Społecznej, Ośrodku Sportu i Rekreacji, Środowiskowym Domu Samopomocy, maksymalne miesięczne wynagrodzenie na zasadach określonych w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Ustala się zasady przyznawania nagród kierownikom jednostek organizacyjnych Gminy Miejskiej Człuchów zatrudnionym w Ośrodku Pomocy Społecznej, Ośrodku Sportu i Rekreacji, Środowiskowym Domu Samopomocy na zasadach określonych w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta oraz kierownikom samorządowych jednostek organizacyjnych Gminy Miejskiej Człuchów.

§ 4. Traci moc Zarządzenie Nr 45/09 Burmistrza Miasta Człuchowa z dnia 28 maja 2009 r. w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Miejskiej Człuchów.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Burmistrz

Ryszard Szybajło

Załącznik Nr 1 do zarządzenia Nr 0050.136.2021

Burmistrza Miasta Człuchów

z dnia 29 października 2021 r.

Wykaz maksymalnych, miesięcznych kwot wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Miejskiej Człuchów zatrudnionych w Ośrodku Pomocy Społecznej, Ośrodku Sportu i Rekreacji, Środowiskowym Domu Samopomocy

1. Ustala się dla kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Miejskiej Człuchów zatrudnionych w Ośrodku Pomocy Społecznej, Ośrodku Sportu i Rekreacji, Środowiskowym Domu Samopomocy maksymalne miesięczne wynagrodzenie.

2. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie stanowi sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek funkcyjny,
- 3) dodatek za wieloletnią pracę,
- 4) dodatek specjalny.

3. Ustala się maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego, dodatku za wieloletnią pracę oraz dodatku specjalnego:

Stanowisko	Maksymalny poziom w złotych			
	Wynagrodzenia zasadniczego	dodatku funkcyjnego	dodatku za wieloletnią pracę	dodatku specjalnego
Dyrektor (kierownik) jednostki	5 500,00	3 000,00	do 20% wynagrodzenia zasadniczego	do 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego
Zastępca dyrektora (kierownika) jednostki	4 500,00	2 500,00	do 20% wynagrodzenia zasadniczego	do 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego

3. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań pracownikom, o których mowa w § 1, może zostać przyznany dodatek specjalny.

1) Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż rok.
2) Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach środków na wynagrodzenia w danej jednostce organizacyjnej, w kwocie nieprzekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

4. Wynagrodzenie zasadnicze co roku wzrasta o prognozowany średnioroczny wskaźnik określony w uchwale budżetu Gminy Miejskiej Człuchów na dany rok kalendarzowy.

Burmistrz

Ryszard Szybajło

Załącznik Nr 2 do zarządzenia Nr 0050.136.2021

Burmistrza Miasta Człuchów

z dnia 29 października 2021 r.

Zasady przyznawania nagród kierownikom jednostek organizacyjnych Gminy Miejskiej Człuchów zatrudnionych w Ośrodku Pomocy Społecznej, Ośrodku Sportu i Rekreacji, Środowiskowym Domu Samopomocy.

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce organizacyjnej kierownikom jednostek organizacyjnych Gminy Miejskiej Człuchów zatrudnionych w Ośrodku Pomocy Społecznej, Ośrodku Sportu i Rekreacji, Środowiskowym Domu Samopomocy może być przyznana nagroda uznaniowa.
2. Burmistrz z własnej inicjatywy lub na umotywowany wniosek Zastępcy Burmistrza i Skarbnika Miasta przy zatwierdzeniu przez głównego księgowego jednostki posiadania środków finansowych w budżecie jednostki, może przyznać nagrodę uznaniową za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.
3. Nagroda uznaniowa może być przyznana kierownikowi, który przepracował w jednostce co najmniej 6 miesięcy i w sposób wyróżniający wykonywał swoje obowiązki, a w szczególności za:
 - 1) inicjatywę i działania wykraczające poza obowiązki służbowe, które przynoszą jednostce korzyści ekonomiczne i społeczne,
 - 2) szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej,
 - 3) stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań,
 - 4) dyspozycyjność w zakresie wykonywania ważnych i pilnych zadań objętych zakresem obowiązków,
 - 5) kreatywność i innowacyjność, znaczące usprawnienie systemu zarządzania, procesów pracy i obowiązujących procedur,
 - 6) promowanie etycznych postaw i zachowań podległych pracowników,
 - 7) podejmowanie inicjatyw usprawniających działalność jednostki, oszczędnym gospodarowaniem środkami finansowymi.
4. Przyznanie nagrody i jej wysokość mają wyłącznie charakter uznaniowy i z tego tytułu kierownikowi nie przysługuje żadne roszczenie.

Burmistrz

Ryszard Szybajło