

**UCHWAŁA NR XLIV.310.2018
RADY MIEJSKIEJ W CZŁUCHOWIE**

z dnia 12 października 2018 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród, dla placówek których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Człuchów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 08.03.1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r., poz. 994), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26.01.1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967), oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Miejska Człuchów jest organem prowadzącym,

Uchwała się co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 2. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Miejską Człuchów .

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 3. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród;
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967);
- 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2014 r., poz. 416);
- 4) organie prowadzącym - rozumie się przez to Gminę Miejską Człuchów;
- 5) szkole - należy przez to rozumieć również przedszkole;
- 6) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w przedszkolu lub szkole podstawowej, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Człuchów;

7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli przedszkoli i szkół podstawowych, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

§ 4. 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagradzania zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) nagród jubileuszowych;
- 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
- 4) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy;
- 5) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę, określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela, ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej oraz rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 2. **Dodatek motywacyjny**

§ 5. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na zasadach określonych w § 6 do § 10 regulaminu.

§ 6. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach;
 - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania;
 - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych;
 - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego;
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów uczniów we współpracy z rodzicami;
 - f) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
- 2) jakość świadczonej pracy, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków;
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych przez udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego;
 - c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego;
 - d) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej;
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
 - f) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) szczególne zaangażowanie w realizację czynności i zajęć:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) udział w konkursach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych;
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole.

§ 7. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły poza posiadaniem co najmniej dobrej oceny pracy jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych szkoły w tym opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, zapewnienie odpowiednich warunków bhp i p.poż.;
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) dbałość o mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno- remontowe, czystość i estetykę szkoły;
- 4) zatrudnianie pracowników zgodnie z kwalifikacjami, utrzymywanie dyscypliny pracy;
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania;
- 6) opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego;
- 7) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 8) przestrzeganie regulaminu pracy;
- 9) troska o stan bazy, estetykę, ład i porządek;
- 10) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów.

§ 8. 1. Fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowi 3% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 12 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznany do 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Fundusz na dodatki motywacyjne dla dyrektorów stanowi 10% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów.

5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły może być przyznany do 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz.

7. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły dokonuje się w formie pisemnej.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi:

- a) któremu powierzono wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego;
- b) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego określa tabela.

Lp.	stanowisko	%wynagrodzenia nauczyciela stażysty	zasadniczego
1	Dyrektor przedszkola	40	
2	Dyrektor szkoły	80	
3	Wicedyrektor szkoły	40	
4	Wychowawca klasy lub oddziału przedszkolnego	6	
5	Wychowawca oddziału przedszkolnego	3	
6	Opiekun stażu - za sprawowanie funkcji za jednego stażystę	3	

§ 10. 1. W razie zbiegu do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 9 ust. 2 regulaminu, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od trzymiesięcznej nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy, licząc od pierwszego dnia miesiąca następującego po okresie trzech miesięcy.

§ 11. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się w szczególności wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej i pracowników zatrudnionych w szkole, warunki lokalowe i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje, a także warunki organizacyjne tj. wyposażenie w pomoce dydaktyczne, prowadzenie w szkole stołówek, stan bazy dydaktycznej.

§ 12. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas pełnienia funkcji i wypłaca się zgodnie z postanowieniami Karty Nauczyciela.

§ 13. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi szkoły – Burmistrz.

Rozdział 4.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 14. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem ustalonej stawki za warunki pracy (jeżeli praca w tych godzinach realizowana była w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalonego przez Radę Miejską w Człuchowie na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. W przypadku realizacji zastępstw doraźnych z innego pensum niż obowiązuje nauczyciela, ustala się wynagrodzenie według pensum, w ramach którego jest realizowane zastępstwo.

3. Nauczycielom realizującym w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć ustala się jako iloraz łącznej liczby realizowanych godzin i sumy części etatów realizowanych w ramach poszczególnych tygodniowych wymiarów godzin zajęć, przy czym wynik zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a powyżej pół godziny liczy się za pełną godzinę. W takim przypadku nauczyciel realizuje odrębne pensum dydaktyczne. Każda godzina zajęć realizowanych ponad tak ustalone pensum jest godziną ponadwymiarową (art. 76 pkt 22b ustawy o finansowaniu zadań oświatowych, art. 42 ust. 5c Karty Nauczyciela – w brzmieniu od 1 września 2018 r.).

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowych lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela o których mowa w ust. 1 uzyskuje się, mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługują za godziny faktycznie przepracowane.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu na koniec każdego miesiąca.

6. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy sprawują opiekę nad dziećmi w trakcie wycieczek, zawodów sportowych lub imprez okolicznościowych otrzymują odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę obliczaną jak za godzinę ponadwymiarową, nie więcej jak za 8 godzin opiekuńczych.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 15. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach.

- 1) za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w zakresie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
- 2) za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w oddziałach przysposabiających do pracy, przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 16. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i nagród dyrektora.

2. Podziału środków funduszu, o którym mowa w ust.1 dokonuje się w następujący sposób:

- a) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody, którymi dysponuje dyrektor,
- b) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody, którymi dysponuje Burmistrz.

3. W uzasadnionych przypadkach organ prowadzący szkołę, może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody, którymi dysponuje Burmistrz.

§ 17. 1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, który spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno- wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania własnych programów i publikacji,
- c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- d) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- e) prowadzi znacząca działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- f) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe, prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- g) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,

3) w zakresie działalności pozalekcyjnej, polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego, w istotny sposób wpływających na podniesienie jakości pracy szkoły,
- b) udzielenie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

§ 18. 1. Burmistrz ustala corocznie wysokość nagrody Burmistrza.

2. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może przekroczyć wysokości nagrody Burmistrza.

3. Nagrody Burmistrza i dyrektora szkoły przyznaje się w terminie do 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej, na zakończenie roku szkolnego lub w innych uzasadnionych przypadkach.

4. Z wnioskiem o przyznanie nagrody występują:

- 1) w stosunku do nauczyciela :
 - a) dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony,
 - b) rady pedagogiczne.
 - 2) w stosunku do dyrektora:
 - a) organ prowadzący, stanowiący JST Rada Miejska,
 - b) rada pedagogiczna.
 5. Nagroda, o której mowa może być przyznana także z inicjatywy Burmistrza.
 6. Wnioski o nagrody rozpatruje Burmistrz
 7. Kandydaci do nagrody Burmistrza w danym roku szkolnym nie mogą być typowani za te same osiągnięcia do nagrody dyrektora szkoły.
 8. Wnioski o przyznanie nagrody dyrektora szkoły składa się do 30 września każdego roku do dyrektora szkoły.
 9. Z wnioskiem o przyznanie nagrody mogą wystąpić:
 - 1) Wicedyrektor szkoły ;
 - 2) Zespoły nauczycieli powołane w szkole;
 - 3) Rada Rodziców
 10. Nagroda , o której mowa może być przyznana także z inicjatywy dyrektora szkoły.
 11. Nagroda Burmistrza przysługuje również z urzędu nauczycielowi, który odchodzi na emeryturę lub temu, który przeszedłszy na emeryturę nagrody nie otrzymał z uwagi na dalsze pozostawanie w zatrudnieniu, z chwilą definitywnego zaprzestania tego zatrudnienia.
 12. Nagroda z urzędu, o której mowa w ustępie 11) nie przysługuje jeżeli nauczyciel odchodzący na emeryturę lub kończący definitywnie zatrudnienie, nagrodę burmistrza na wniosek dyrektora szkoły lub rady pedagogicznej otrzymał w okresie ostatnich 5 lat.
 13. Wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza oraz dyrektora szkoły powinien zawierać:
 - 1) dane osobowe kandydata:
 - a) nazwisko i imię,
 - b) datę urodzenia,
 - c) zajmowane stanowisko,
 - d) nazwę szkoły,
 - e) staż pracy pedagogicznej,
 - f) wykształcenie,
 - g) stopień awansu zawodowego,
 - h) ocenę pracy zawodowej z ostatnich pięciu lat lub ocenę dorobku zawodowego,
 - i) informację o posiadanych wyróżnieniach i nagrodach,
 - 2) szczegółowe uzasadnienie określające osiągnięcia dydaktyczno-wychowawczo-opiekuńcze i organizacyjne kandydata za okres od ostatniej przyznanej nagrody Burmistrza lub Dyrektora szkoły.
 14. Wzór wniosku określa załącznik do uchwały.
- § 19. 1.** Wysokość nagrody przyznawanej przez Dyrektora szkoły wynosi do 75% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art.30 Karty Nauczyciela.
2. Wysokość nagrody przyznawanej przez Burmistrza nie powinna przekroczyć 150% wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w ust.1

Postanowienia końcowe

§ 20. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy, poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy i opiekuna stażu.

2. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

3. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, tj.:

a) Związek Nauczycielstwa Polskiego

b) NSZZ „Solidarność”

§ 21. 1. Traci moc Uchwała Nr XLIII/257/2009 Rady Miejskiej w Człuchowie z dnia 25 marca 2009 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Człuchów.

2. Traci moc Uchwała Nr XXI/106/2007 Rady Miejskiej w Człuchowie z dnia 28 listopada 2007 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Miejską Człuchów

§ 22. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi oraz dyrektorom szkół.

§ 23. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady

Jerzy Górny

Załącznik do uchwały Nr XLIV.310.2018
Rady Miejskiej w Człuchowie
z dnia 12 października 2018 r.

**Wniosek o przyznanie
nagrody Burmistrza/Dyrektora Szkoły**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza/ Dyrektora Szkoły*

.....
.....

Pani/Panu:

data urodzenia:

wykształcenie:

stopień awansu zawodowego :

staż pracy w placówce :

staż pracy pedagogicznej:

nazwa szkoły/placówki :

zajmowane stanowisko:

informacja o posiadanych wyróżnieniach i nagrodach :

.....
.....
.....
.....

ocena pracy zawodowej nauczyciela z ostatnich pięciu lat lub ocena dorobku zawodowego:.....

Szczegółowe uzasadnienie określające osiągnięcia dydaktyczno-wychowawczo-opiekuńcze i organizacyjne kandydata za okres od ostatniej przyznanej nagrody Burmistrza lub dyrektora szkoły:

.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
/data/

.....
/podpis/