

z dnia 3 czerwca 2019 r.

**w sprawie powołania Komisji Konkursowej w celu wyłonienia kandydata na stanowisko dyrektora  
Miejskiej Biblioteki Publicznej im. Janusza Korczaka w Człuchowie**

Na podstawie art. 30 ust. 1 i ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506), art. 16 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2018 r. poz. 1983 z późn. zm.) w związku z art. 2 i 8 ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o bibliotekach (Dz. U. z 2018 r. poz. 574 z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

**§ 1. 1.** Powołuję Komisję Konkursową w celu wyłonienia kandydata na Dyrektora Miejskiej Biblioteki Publicznej im. Janusza Korczaka w Człuchowie w składzie:

- 1) Maria Dąbrowska
- 2) Justyna Muryn
- 3) Maria Pazda
- 4) Urszula Stupałkowska

2. Na przewodniczącego Komisji wyznaczam Marię Pazda - Sekretarza Miasta.

**§ 2.** Szczegółowy tryb pracy Komisji określa regulamin, stanowiący załącznik nr 2.

**§ 3.** Posiedzenie Komisji Konkursowej w celu wyłonienia kandydata na stanowisko dyrektora Miejskiej Biblioteki Publicznej im. Janusza Korczaka w Człuchowie odbędzie się 12 czerwca 2019 r. o godz. 9:00, w sali 114 Urzędu Miejskiego w Człuchowie, al. Wojska Polskiego 1.

**§ 4.** Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta.

**§ 5.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Burmistrz

**Ryszard Szybajło**

31.08.2019  
  
**RADCA PRAWNY**

Załącznik Nr 1 do zarządzenia Nr 0050.54.2019

Burmistrza Miasta Człuchów

z dnia 3 czerwca 2019 r.

**Regulamin pracy Komisji Konkursowej powołanej w celu przeprowadzenia konkursu  
na kandydata na stanowisko Dyrektora Miejskiej Biblioteki Publicznej  
im. Janusza Korczaka w Człuchowie**

§ 1. 1. Postępowanie konkursowe przeprowadza komisja konkursowa powołana przez Burmistrza Miasta Człuchów, zwana dalej „komisją”.

2. Pracami komisji kieruje przewodniczący.

§ 2. 1. Członkiem komisji nie może być osoba przystępująca do konkursu, będąca małżonkiem takiej osoby lub jej krewnym albo powinowatym lub pozostająca wobec niej w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości co do jego obiektywizmu i bezstronności. Członkowie składają stosowne pisemne oświadczenie.

2. W przypadku wystąpienia okoliczności, o których mowa w §2. ust.1 Przewodniczący Komisji informuje o tym Burmistrza Miasta, który podejmuje decyzję o wyłączeniu członka komisji z jej składu i powołaniu innej osoby.

3. Członków komisji obowiązuje zachowanie poufności dotyczącej prac komisji.

§ 3. 1. Do zadań komisji należy określenie kryteriów oceny przydatności kandydatów oraz przeprowadzenie postępowania konkursowego.

2. Komisja podejmuje uchwały zwykłą większością głosów, w głosowaniu jawnym.

3. Komisja prowadzi konkurs, jeżeli w posiedzeniu bierze udział co najmniej 2/3 członków komisji.

§ 4. Procedura konkursowa.

1. Etap formalny.

- 1) komisja weryfikuje poprawność formalną ofert tj.: termin, kompletność i poprawność złożonych dokumentów oraz dopuszcza do rozmów kwalifikacyjnych kandydatów, których oferty są poprawne pod względem formalnym;
- 2) komisja ustala kolejność rozmów z kandydatami.

2. Etap merytoryczny.

- 1) Przewodniczący komisji weryfikuje tożsamość każdego z kandydatów, co stwierdza się odpowiednimi zapisami w protokole.
- 2) Komisja ustala kryteria oceny przydatności kandydata i punktację.
- 3) Komisja przeprowadza rozmowę kwalifikacyjną z kandydatami, która pozwoli zweryfikować:
  - a) predyspozycje i umiejętności kandydata gwarantujące prawidłowe wykonywanie powierzonych obowiązków,
  - b) posiadaną wiedzę na temat Miejskiej Biblioteki Publicznej w Człuchowie,
  - c) obowiązki i zakres odpowiedzialności na stanowiskach zajmowanych poprzednio przez kandydata,
  - d) cele zawodowe kandydata,
  - e) osobowość kandydata.
- 4) Rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami polegają na słownym zaprezentowaniu przez kandydata swojej autorskiej koncepcji funkcjonowania i rozwoju Miejskiej Biblioteki Publicznej w Człuchowie na okres co najmniej 3 lat, uwzględniającej możliwości budżetowe instytucji i środki zewnętrzne oraz pytań członków komisji.

- 5) Po wysłuchaniu wszystkich kandydatów, odbywa się głosowanie jawne członków komisji. Każdy członek komisji dysponuje jednym głosem. Decyzja w sprawie wyłonienia kandydata następuje zwykłą większością głosów obecnych członków Komisji. „Zwykła większość głosów” oznacza, że suma głosów „za” jest większa od sumy głosów oddanych „przeciw”.
- 6) Konkurs wygrywa kandydat, który uzyskał największą liczbę głosów „za”.
- 7) W przypadku gdy do konkursu dopuszczono tylko jednego kandydata każdy z członków komisji ma obowiązek zagłosować „za” lub „przeciw”. Kandydat zostanie wyłoniony, jeżeli uzyska zwykłą większość głosów.
- 8) Jeżeli do konkursu dopuszczono dwóch lub więcej kandydatów każdy z członków komisji ma obowiązek oddać głos „za” na jednego wybranego przez siebie kandydata, przy czym głos na pozostałych kandydatów uznaje się jako głosy „przeciw”. Za wyłonionego uważa się tego kandydata, który uzyskał zwykłą większość głosów.
- 9) Jeżeli więcej niż jeden kandydat uzyskał tą samą, największą ilość głosów, komisja przedstawia te osoby jako równorzędne do objęcia stanowiska na dyrektora Miejskiej Biblioteki Publicznej.
- 10) Decyzja co do dalszego wyłonienia kandydata należy do Przewodniczącej Komisji (np. kolejne głosowanie).
- 11) Komisja przekazuje wyniki konkursu Burmistrzowi Miasta jako rekomendację do zatrudnienia wybranego kandydata.
- 12) Po zakończeniu posiedzenia komisji jej członkowie zwracają wszystkie otrzymane dokumenty.
- 13) Komisja kończy swoją działalność z dniem wyłonienia kandydata na stanowisko dyrektora Miejskiej Biblioteki Publicznej w Człuchowie.
- 14) Informacja o wynikach przeprowadzonego konkursu zostanie umieszczona w Biuletynie Informacji Publicznej.

Burmistrz



**Ryszard Szybajło**